



**Wegwijzer
bij Opkomst**

Verzekeringcertificaat

Als lid van de ACOM, AFMP/FNV en MARVER/FNV heb je recht op een aansprakelijkheids- en ongevallendekking. DFD neemt contact met je op om namens jouw vakbond het verzekeringcertificaat hiervoor te overhandigen.

Uitzendcertificaat

Naast het verzekeringcertificaat heb je als vakbondslid ook recht op een uitzendcertificaat. Wanneer je op uitzending gaat, of voor een jaar naar de West biedt dit certificaat voor de duur van je uitzending een dekking van € 2.500,- bij overlijden als gevolg van een ongeval en € 5.000,- in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval.

Meer beoordelen zijn te vinden op www.dfd.nl of bel DFD via (040) 20 73 100.

Jouw rechtspositie als militair

DFD legt in het bijzijn van je ouders uit wat Defensie voor jou heeft geregeld en wat niet. Offewel: wat is jouw rechtspositie als militair? Een deel hiervan kun je terug vinden in deze Wegwijzer bij Opkomst, die DFD samen met de vakbonden speciaal voor jou heeft geschreven.

Wegwijzer Sociale Zekerheid Defensie

Uitgebreide informatie over de sociale zekerheid in Nederland en de aanvullende voorzieningen en regelingen van Defensie vind je in de Wegwijzer Sociale Zekerheid Defensie. DFD is de schrijver van deze wegwijzer die je kunt vinden op de site van het Ministerie van Defensie.

DFD, maatwerk verzekerd

DFD is partner van de ACOM, AFMP/FNV en de MARVER/FNV. Als landelijk werkende verzekeringsachtiseur is zij sterk in het ontwikkelen van maatwerk producten voor specifieke groepen. Met meer dan 50.000 tevreden relaties is DFD één van de grootste particuliere assurantiebemiddelaars van Nederland en de grootste op de Defensiemarkt.



maatwerk verzekerd



DFD, maatwerk verzekerd

Verzekeren • Hypotheken • Sparen • Pensioenen

Tel: (040) 20 73 100 • E-mail: dfid@dfd.nl • www.dfd.nl

INHOUDSOPGAVE

Onderwerp	Pagina
Voorwoord	3
Jouw werkgever: Defensie	4
Aanstelling en Flexibel Personeels Systeem	4
Salaris, toelages en tegemoetkoming	4
Partner en kinderen	5
Militaire opleidingen en beroepsopleidingen	6
Mogelijkheid om je rijbewijs te halen?	6
Ontheffing uit de opleiding, commissie van advies en ontslag	7
Verlof	7
Oefening	9
Uitzending	11
Militair straf- en tuchtrecht	12
Drugs en alcohol	14
Gedragcode Defensie	14
Functionerings-, beoordelings-, en loopbaangesprekken	15
Ouderdom en pensioenopbouw	15
Overlijden	15

Onderwerp	Pagina
Reiskosten	17
Huisvesting en voeding	18
Ziekmelding, ziektekostenverzekering en geneeskundige zorg	20
Sporten	21
Vrije tijd	23
Bedrijfsmaatschappelijk werk en geestelijke verzorging	23
Vakbonden	24
Ongevallen	24
Schade	25
Verzekeringen	25
Uitrusting	25
Veteranen	27
Vragen over jouw militaire rechtspositie?	27
a. Rangen en standen	28
b. Nato spelalfabet	30
c. Belangrijke telefoonnummers en internetsites	30
d. Lijst van afkortingen	31
Voorbehoud	32
Aantekeningen	33

Voorwoord

Gefeliciteerd! Je gaat bij Defensie werken.

Als militair ben je niet zomaar een werknemer. Je wordt niet aangesteld in een functie maar je wordt aangesteld als militair bij de krijgsmacht. Dit betekent dat er enerzijds bijzondere (fysieke) eisen aan je worden gesteld. Anderzijds zijn er in jouw arbeidsvoorwaarden ook speciale toelagen en tegemoetkomingen opgenomen of zijn er speciale uitkeringen voor het geval jou als militair iets overkomt.

In deze *Wegwijzer bij Opkomst* is korte informatie opgenomen over jouw arbeidsvoorwaarden en de regelgeving bij Defensie. Arbeidsvoorwaarden en regelgeving zijn niet altijd even eenvoudig. Het kan dus heel goed voorkomen dat je naar aanleiding van deze *Wegwijzer bij Opkomst* vragen hebt. Als je vragen hebt, kun je altijd bellen met jouw vakbond.

De ACOM, AFMP/FNV en MARVER/FNV zijn er voor jou. Wij wensen je veel succes en vooral veel plezier met jouw diensttijd bij Defensie.

ACOM
Jan Kleian
Voorzitter

AFMP/FNV
Wim van den Burg
Voorzitter

MARVER/FNV
Ton de Zeeuw
Voorzitter

BELANGRIJKE BEGRIPPEN BIJ OPKOMST

Jouw werkgever: Defensie

Je werkt nu als militair bij Defensie. De krijgsmacht bestaat uit vier delen: de Koninklijke Marine (KM), de Koninklijke Landmacht (KL), de Koninklijke Luchtmacht (KLu) en de Koninklijke Marechaussee (KMar). De krijgsmacht wordt aangestuurd door de Commandant der Strijdkrachten (CDS). De Bestuursstaf, de Defensie Materieel Organisatie (DMO) en het Commando DienstenCentra (CDC) bieden de gehele Defensieorganisatie ondersteuning.

Aanstelling en Flexibel Personeels Systeem

Met ingang van 1 januari 2008 is het 'Flexibel Personeels Systeem' (FPS) ingevoerd. Dit betekent dat het onderscheid tussen militairen aangesteld voor bepaalde tijd (BBT'er) en voor onbepaalde tijd (BOT'er) is vervallen. Je wordt aangesteld als militair bij de krijgsmacht. Het FPS verdeelt de militaire loopbaan in drie fases:

Flexibel Personeels Systeem	
Fase	
Fase 1	De start van jouw loopbaan tot en met de duur van de dienverplichting
Fase 2	De periode na afloop van jouw dienverplichting tot en met het besluit van Defensie of je mag doorstromen naar hogere rangen. Dit is voor je 35e jaar. Indien je jouw loopbaan niet bij Defensie mag of wil voortzetten, zal Defensie je helpen bij het vinden van een baan buiten Defensie
Fase 3	De periode na het doorstroombesluit waarbij je jouw loopbaan bij Defensie voortzet

Salaris, toelages en tegemoetkomingen

Als militair heb je recht op salaris. Jouw salaris wordt maandelijks uitbetaald. De hoogte van dit salaris wordt bepaald door het

krijgsmachtdeel waartoe je behoort, je rang en je salarisnummer. Jouw salaris kan eventueel worden verhoogd met toelages of tegemoetkomingen. Dit is het geval als zich omstandigheden voordoen zoals oefeningen, varen, uitzendingen of overwerk.

Salaris per maand		
Krijgsmachtdeel	Rang	Salaris per 1 maart 2009 (salarisnummer 0)
KM	Matroos der 3 ^e klasse	€ 894,67 bruto
	Matroos der 2 ^e klasse	€ 932,28 bruto
	Matroos der 1 ^e klasse	€ 1.285,08 bruto
KL, KMar en KLu	Soldaat der 3 ^e klasse en Marechaussee 4	€ 894,67 bruto
	Soldaat der 2 ^e klasse en Marechaussee 3	€ 932,28 bruto
	Soldaat der 1 ^e klasse en Marechaussee 2	€ 1.142,08 bruto

*Tip: Voor bijzonderheden over jouw salaris, toelages en tegemoetkomingen kun je contact opnemen met het DCHR: *06 733 / (0800) 225 5733 of mail dc-hr@mindef.nl.*

Partner en kinderen

Als je officieel samenwoont, kun je voor dezelfde voorzieningen als gehuwden (of geregistreerd partnerschap) in aanmerking komen. Om dit te regelen moet je in ieder geval een samenlevingscontract door een notaris laten opmaken en je partner aanmelden bij de Stichting Pensioenfonds ABP (ABP).

Tip: Voor een goedkoper beperkt samenlevingscontract kun je contact opnemen met je vakbond ACOM, AFMP/FNV of MARVER/FNV.

*Tip: Als je kinderen hebt, dan kom je misschien wel in aanmerking voor een bijdrage in de kosten van kinderopvang. Je moet deze bijdrage zelf aanvragen bij de Belastingdienst als je in Nederland woont. Als je in het buitenland woont, kun je contact opnemen met het DCHR: *06 733 / (0800) 225 5733 of mail dc-hr@mindef.nl.*

Militaire opleidingen en beroepsopleidingen

Als militair wordt je aangewezen voor het volgen van een initiële opleiding. Deze initiële opleiding bestaat uit een algemene militaire opleiding en een functieopleiding. Je leert militaire basisvaardigheden en je leert de vaardigheden die horen bij de functie die je bij Defensie gaat uitoefenen. Tijdens jouw aanstelling bij Defensie kun je ook een beroepsopleiding volgen.

Mogelijkheid om je rijbewijs te halen?

Als je met goed gevolg je initiële opleiding hebt afgesloten en je proeftijd is voorbij, dan kun je in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten voor het behalen van je burgerrijbewijs B. De kosten van het theorie-examen, maximaal 40 rijlessen, het rijexamen en een eventueel herexamen worden vergoed. Je moet dan wel geplaatst worden bij de Koninklijke Landmacht:

- Op een gevechtsfunctie, dan wel een gevechtsondersteunende functie op het niveau van soldaat of korporaal waaraan een VFB-eis is verbonden van niveau VFB zwaarder dan 2;
- Militairen bestemd voor een functie als kok.

Bij de Marine geldt de regeling voor mensen die bestemd zijn voor een functie op het niveau van matroos¹ dan wel marinier¹. Als je al een rijbewijs B hebt, kun je eventueel in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten van een ander rijvaardigheidsbewijs. Aan beide tegemoetkomingen is een maximum verbonden.

*Tip: Of je voor deze 'rijbewijsmaatregel' in aanmerking komt en voor meer informatie kun je contact opnemen met het DCHR: *06 733 / (0800) 225 5733 of mail dc-hr@mindef.nl.*

Ontheffing uit de opleiding, commissie van advies en ontslag

Defensie kan onder bepaalde omstandigheden beslissen dat je de opleiding of een onderdeel daarvan moet herhalen of je ontheffen uit de opleiding. Bij de ontheffing uit de opleiding zal een commissie advies uitbrengen. De ontheffing uit de initiële opleiding zou er uiteindelijk toe kunnen leiden dat je ontslag krijgt wegens het niet voldoen aan de bij de opleiding gestelde eisen.

Tip: Het is belangrijk dat je in dat geval contact opneemt met je vakbond. Zij kunnen je bijstaan en adviseren.

Verlof

Jouw commandant kan je verlof verlenen. Vakantieverlof wordt verleend in een aantal uren en naar boven afgerond naar een heel uur als de berekening niet uitkomt op een heel uur.

Als je bij de KM opkomt, heb je recht op zomerverlof, winterverlof en een aantal vrij te besteden uren. Het soort verlof en het aantal uren per kalenderjaar is afhankelijk van het tijdstip wanneer je in dienst treedt.

Vakantieverlof KM		
Gedurende de periode:	Soort verlof	Aantal uren
01-06 tot 15-09	Aaneengesloten zomerverlof	120 uren
01-12 tot 01-02	Aaneengesloten winterverlof	80 uren
01-01 tot 31-12	Naar keuze	32 uren

Als je bij de KL, KLu of KMar opkomt, is het aantal uren vakantieverlof afhankelijk van het moment dat je in dienst treedt, je leeftijd en je rang.

Vakantieverlof KL, KLu of KMar			
Leeftijd	Basis	Verhoging	Totaal
18 jaar en jonger	184 uren	24 uren	208 uren
19 jaar	184 uren	16 uren	200 uren
20 jaar	184 uren	8 uren	192 uren

Je commandant kan in bepaalde omstandigheden en onder bepaalde voorwaarden het tijdstip van je vakantieverlofperiode vaststellen, wijzigen of intrekken. Bij het intrekken of wijzigen kan er voor jou schade ontstaan die eventueel vergoed kan worden. Je mag maar een beperkt aantal uren vakantieverlof meenemen naar een volgend kalenderjaar. Dit geldt niet als zich bijzondere omstandigheden hebben voorgedaan waardoor je meer dan de vastgestelde uren die je mee mag nemen overhoudt. Een uitzending is bijvoorbeeld een bijzondere omstandigheid.

Naast vakantieverlof bestaat er ook inschepings- en ontschepingsverlof en buitengewoon verlof. Inschepings- en ontschepingsverlof is bij de voorbereiding op een uitzending of als je terugkeert van een uitzending.

Inschepingsverlof KM, KL, KLu of KMar		
Vorbereiding op uitzending buiten Europa of uitzending binnen Europa die minimaal 6 maanden zal duren		5 werkdagen
Vorbereiding op uitzending buiten Europa die 9 maanden of langer zal duren		10 werkdagen
Ontschepingsverlof KM, KL, KLu of KMar		
Terugkeer van een uitzending	buiten Europa	1 dag per maand dat de uitzending heeft geduurd met een maximum van 20 werkdagen
	binnen Europa	Maximaal 5 werkdagen indien de uitzending minimaal 6 maanden heeft geduurd

Voor speciale situaties kent Defensie ook buitengewoon verlof. Een aantal vormen van buitengewoon verlof is opgenomen in het hierna volgende schema:

Buitengewoon verlof KM, KL, KLu of KMar	
Situatie	Aantal dagen
Ondertrouw	1 werkdag
Huwelijk	4 werkdagen
Zoeken naar een woning bij overplaatsing	Maximaal 4 werkdagen (naar het buitenland)
	Maximaal 2 werkdagen (in Nederland)
Verhuizing bij overplaatsing	Maximaal 4 werkdagen (als je wel op jezelf woont)
	Maximaal 2 werkdagen (als je niet op jezelf woont)
Huwelijk van kinderen of ouders, stief- of pleegouders of stief- of pleegkinderen	1 tot 2 werkdagen
Overlijden van echtgenote, ouders of kinderen	Vanaf het overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie
Overlijden van broer, zus, oom of tante	Afhankelijk van de omstandigheden maximaal 4 werkdagen
Andere bijzondere gevallen	Maximaal 10 werkdagen

*Tip: Over jouw recht op het aantal uren vakantieverlof in een bepaald kalenderjaar of andere vormen van verlof kun je contact opnemen met het DCHR: *06 733 / (0800) 225 5733 of mail dc-hr@mindef.nl.*

Oefening

Tijdens het volgen van de initiële opleiding heb je onder andere militaire vaardigheden aangeleerd. Oefeningen zijn bedoeld om jouw militaire vaardigheden te onderhouden en uit te breiden. Als je aan een oefening deelneemt, heb je recht op oefentoeelage bovenop je salaris. Als je een bedrag moet betalen voor huisvesting omdat je een kamer hebt op de kazerne wordt het aantal dagen dat je op oefening bent als bedrag in mindering gebracht op wat je normaal moet betalen voor huisvesting. Tijdens een oefening is ook de voeding gratis.



Oefentoeelage	
Voor wie?	Bedrag per etmaal (24 uur) (1 juli 2008)
Matroos (KM) Soldaat tot en met korporaal (KL/KLu)	€ 56,17 bruto
Korporaal (KM) Sergeant tot en met sergeant 1 (KL/KLu)	€ 62,93 bruto
Sergeant (KM) of hogere rang Sergeant-majoor (KL/KLu) of een hogere rang	€ 69,44 bruto

Uitzending

Defensie neemt deel aan vredesondersteunende operaties in bijvoorbeeld Afghanistan en Bosnië. De kans is groot dat ook jij wordt uitgezonden. Een uitzending duurt in beginsel 6 maanden. Voordat je wordt uitgezonden, neem je altijd deel aan de Missie Gerichtte Instructie (MGI). Tijdens een uitzending heb je recht op uitzendtoelages.

Uitzendtoelages	
Soort toelage	Bedrag per dag
Afkoopsom extra werkdruk	€ 83,81 bruto
Onkostenvergoeding	€ 27,21 netto

Indien je als militaire waarnemer wordt uitgezonden of een volledige dagvergoeding ontvangt van derden, bijvoorbeeld van de Verenigde Naties (VN), heb je geen recht op de in het schema genoemde onkostenvergoeding, wel op de afkoopsom extra werkdruk.

De voeding en huisvesting zijn gratis. Er wordt dus gedurende de uitzending, als je voor huisvesting moet betalen, geen bedrag op je salaris ingehouden.

Tip: Voordat je op uitzending gaat, is het belangrijk dat je de 'Handleiding Nabestaanden' invult. Deze handleiding word je op het onderdeel verstrekt. Deze handleiding moet je achterlaten bij iemand die jouw zaken of wensen moet afhandelen als je komt te overlijden. De handleiding nabestaanden wordt ook behandeld en verstrekt tijdens de MGI.

Tip: Veel militairen maken zich pas zorgen over hun verzekeringen als ze op het punt staan om uitgezonden te worden. Dit is vaak erg laat. Het is belangrijk dat je jouw zaken op tijd regelt. Bel hiervoor met DFD via (040) 20 73 100 of mail naar dfd@dfd.nl.

Militair straf- en tuchtrecht

Voor militairen geldt 'intern' tuchtrecht en bijzonder strafrecht. In het militaire tuchtrecht zijn gedragsregels voor de militair opgenomen. Zo moet je bijvoorbeeld een dienstbevel opvolgen en mag je niet ongeoorloofd afwezig zijn. Indien je als militair deze gedragsregels overtreedt, kun je door jouw commandant tuchtrechtelijk worden gestraft met bijvoorbeeld een berisping, geldboete, strafdienst of uitgaansverbod.

Naast het 'normale' strafrecht geldt voor iedere militair aanvullend het militaire strafrecht. De officier van justitie in Arnhem beslist of je voor een strafbaar feit wordt vervolgd. Ook kan de officier van justitie beslissen dat het strafbaar feit van lichte aard is en het voor afdoening teruggeven aan jouw commandant. In dat geval is het militaire tuchtrecht weer van toepassing.

Tip: Als je vragen hebt, kun je contact opnemen met je vakbond. Zij adviseert je en kan je bijstaan.



Drugs en alcohol

Defensie heeft een streng drugs- en alcoholbeleid. Als je wordt betrap op het gebruik van harddrugs dan wordt je direct ontslagen. Als je voor de eerste keer wordt betrap met softdrugs, krijg je in de meeste gevallen een waarschuwing. Behoor je tot de KMar of ben je al een keer gewaarschuwd dan volgt direct ontslag!

Defensie heeft als uitgangspunt dat zij van al haar personeel verwacht dat de werkzaamheden worden uitgevoerd onder optimale lichamelijke en geestelijke condities. Dit betekent dat je tijdens het uitvoeren van jouw werkzaamheden nooit onder enige invloed van alcohol mag zijn. Afhankelijk van het soort uitzending worden er door Defensie regels vastgesteld. Als de zogenoemde 'no-can-rule' geldt, mag je helemaal geen alcohol drinken.

Gedragscode Defensie

Voor al het Defensiepersoneel geldt de Gedragscode Defensie. De code staat voor een professionele houding, fatsoenlijke omgangsvormen en een goede samenwerking.

De code is gebaseerd op vijf pijlers:

1. 'Ik maak deel uit van een professionele organisatie';
2. 'Ik ben lid van een team met een gemeenschappelijke taak';
3. 'Ik ben mij bewust van mijn verantwoordelijkheid';
4. 'Ik ben integer en behandel iedereen met respect';
5. 'Ik zorg voor een veilige werkomgeving'.

Functionerings-, beoordelings- en loopbaangesprekken

Ten minste eenmaal per jaar wordt er een functioneringsgesprek met je gehouden. De inhoud van het gesprek en de met jou gemaakte afspraken worden door je commandant op een functioneringsgesprekformulier vastgelegd. Er wordt alleen een beoordeling opgemaakt als jouw commandant dat nodig vindt of als je hier zelf om vraagt. Ook kan er een loopbaangesprek met je worden gehouden. In een loopbaangesprek kunnen afspraken worden gemaakt over jouw persoonlijk ontwikkelingsplan en jouw loopbaan als militair.

Ouderdom en pensioenopbouw

Vanaf het moment dat je in dienst komt, bouw je ouderdomspensioen (OP) op. Je hebt in beginsel recht op OP vanaf je 65^e jaar. Je hoeft dan niet meer te werken. Het OP bouw je op bij de Stichting Pensioenfonds ABP (ABP) en geeft een aanvulling op je uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW). Je bent verplicht om deel te nemen. De hoogte van je totale OP is afhankelijk van het aantal dienstjaren, je salaris en eventueel vaste toelagen bij Defensie en of je daarnaast nog bij een andere werkgever OP hebt opgebouwd.

Ouderdomsvoorziening			
3	Schoenendoos (privé)	Werknemer (jij)	Wat je zelf nog hebt gespaard.
2	Bovenwettelijke aanvulling	Werkgever (Defensie)	Ouderdomspensioen (OP)
1	Wettelijke basis	Wetgever	Algemene Ouderdomswet (AOW)

Overlijden

Als je komt te overlijden, hebben je echtgenote of partner en eventuele kinderen recht op een nabestaandenpensioen (NP). Het

NP geeft een aanvulling op een mogelijke uitkering op grond van de Algemene Nabestaandenwet (ANW). De hoogte van het NP hangt af van de omstandigheden waaronder je bent overleden. Is dit gebeurd in en door de uitvoering van je werk als militair (dienstverband) dan is het NP hoger. Als je niet gehuwd bent of bent ingeschreven in de gemeente als geregistreerd partner moet je jouw partner aanmelden bij het ABP. Doe je dit niet dan heeft jouw partner geen recht op een eventueel NP van het ABP.

Nabestaandenvoorziening			
3	Schoenendoos (privé)	Werknemer (jij)	Wat je zelf nog voor je nabestaanden hebt geregeld.
2	Bovenwettelijke aanvulling	Werkgever (Defensie)	Nabestaandenpensioen (NP)
1	Wettelijke basis	Wetgever	Algemene Nabestaandenwet (ANW)

Naast de ANW en het NP kent Defensie ook in bepaalde gevallen een eenmalige uitkering bij overlijden, een tegemoetkoming in de begrafeniskosten en een eenmalige uitkering bij overlijden als gevolg van een militair vliegtuigongeval.

Eenmalige uitkeringen bij overlijden		
Wat voor uitkering?	Voorwaarde(n)	Hoeveel
Uitkering bij overlijden (UBO)	Echtgenote, partner, kinderen (kinderbijslag) of andere nabestaanden die afhankelijk van jouw inkomen zijn	3 bruto maandsalarissen netto uitgekeerd
Begrafeniskosten	Er is een verband tussen de dienst en overlijden (dienstverband)	Uitkering tot maximaal € 5.000
Vliegtuigongeval	Ongeval met militair vliegtuig tijdens een dienstreis	Uitkering van € 15.000

Reiskosten

Als je op jezelf woont (een eigen huishouding voert) en je reist dagelijks heen en weer met het openbaar vervoer (4 of 5 dagen per week naar dezelfde locatie) ben je verplicht om via Defensie een NS treinabonnement aan te vragen. De kosten van het treinabonnement krijg je bijna helemaal vergoed door Defensie. Dit komt omdat je zelf een eigen bijdrage moet betalen die door Defensie automatisch van de tegemoetkoming wordt afgetrokken.

De tegemoetkoming in de reiskosten van het dagelijks reizen waarbij overwegend gebruik wordt gemaakt van eigen vervoer:

Tegemoetkoming in de reiskosten bij gebruik eigen vervoer (1 januari 2009)	
Minimaal per maand	Maximaal per maand
€ 16,58 (vanaf 11 kilometer)	€ 248,42 (vanaf 94 kilometer)

Als je niet dagelijks heen en weer reist en je voert een eigen huishouding, dan krijg je 4 maal per 4 weken een tegemoetkoming in de reiskosten naar je woning. Ook wanneer je plaats van tewerkstelling in Duitsland of België is gelegen. Dit geldt ook als je geen eigen huishouding voert en toch dagelijks heen en weer reist (niet inwonend)

Als je geen eigen huishouding voert en niet dagelijks heen en weer reist, krijg je 1 maal per 2 weken een tegemoetkoming in de reiskosten. Je woning en de plaats van tewerkstelling moeten dan wel allebei in Nederland zijn gelegen.

Tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer				
Als je niet dagelijks heen en weer reist en een eigen huishouding voert	Heb je recht op een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer			
	1 maal per 2 weken	1 maal per 4 weken	4 maal per 4 weken	1 maal per plaatsing van 9 maanden
<i>en woont en werkt in Nederland, België of Duitsland</i>			x	
<i>en woont en werkt in Nederland en is verplicht gehuisvest (inwonend)</i>			x	
<i>en woont en werkt binnen Europa</i>	x			
<i>en woont en werkt buiten Europa</i>				x
Als je geen eigen huishouding voert en geen huisvesting van rijkswege is verleend:	Heb je recht op een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer			
<i>en woont en werkt in Nederland</i>			x	
<i>en woont en werkt binnen Europa</i>		x		
<i>en woont en werkt buiten Europa</i>				x

Natuurlijk gelden er in sommige gevallen aanvullende voorwaarden. Ook is wellicht geen van deze genoemde situaties voor jou van toepassing.

*Tip: Voor meer informatie over een reiskostenvergoeding kun je contact opnemen met het DCHR: *06 733 / (0800) 225 5733 of mail dc-hr@mindef.nl.*

Huisvesting en voeding

Als je niet dagelijks heen en weer kunt reizen van je plaats van tewerkstelling naar je woning, dan kun je op verzoek worden gelegeerd op jouw plaats van tewerkstelling. Als je geen eigen huishouding voert, je woont bijvoorbeeld bij je ouders, dan moet je een bepaald bedrag betalen voor je huisvesting. Het bedrag van je huisvesting

wordt ingehouden op jouw netto salaris. Het bedrag van je maaltijden, die je gebruikt, betaal je contant (zeer beperkt mogelijk) of met een chipkaart bij de kassa in de eetzaal.

Als je wel een eigen huishouding voert, hoef je niets te betalen voor je huisvesting. De maaltijden die je gebruikt moet je wel zelf betalen. Je krijgt hiervoor een tegemoetkoming die maandelijks bij je salaris wordt uitbetaald. De tegemoetkoming wordt berekend over het aantal in die maand geplande hele werkdagen. De tegemoetkoming wordt achteraf in de derde maand herberekend. Er kunnen zich altijd onverwachte dingen voordoen waardoor de geplande dagen meer of minder kunnen zijn.

Voorbeeld: Stel het aantal werkdagen in augustus is 22. Je hebt dan recht op een maaltijdvergoeding in die maand van 22 maal € 8,98 is € 197,56. Achteraf blijkt dat je door ziekte en oefening 6 dagen afwezig bent geweest. De maaltijdvergoeding wordt dan achteraf herberekend. Er bestaat recht op 16 dagen (22 minus 6) maal € 8,98 is € 143,68. Je hebt dan een te hoge maaltijdvergoeding ontvangen van € 197,56 minus € 143,68 is € 53,88. Dit bedrag wordt ingehouden op het salaris in de derde maand na uitbetaling.

Huisvesting		
Je hebt een eigen huishouding?	Moet je betalen voor huisvesting bij Defensie?	Inhouding huisvesting
Nee	Ja	Er wordt 3,6% van je bezoldiging ingehouden met een maximum van € 95,11 per kalendermaand
Ja	Nee	Geen inhouding (gratis)

Voeding		
Je hebt een eigen huishouding?	Moet je betalen voor voeding bij Defensie?	Maaltijdvergoeding
Ja	Nee	Ja, er is recht op een maaltijdvergoeding op basis van het aantal geplande werkdagen maal € 8,98. Het bedrag van € 8,98 bestaat uit ontbijt (€ 1,67), lunch (€ 3,32) en diner (€ 3,99).
Nee	Ja	Nee, geen recht op een maaltijdvergoeding

Bij de initiële opleiding, oefening en uitzending gelden overigens weer andere regels.

*Tip: Voor meer informatie kun je contact opnemen met het DCHR: *06 733 / (0800) 225 5733 of mail dc-hr@mindef.nl.*

Tip: Bij de KL hoef je geen eigen bijdrage voor huisvesting te betalen als het (door de CLAS aangewezen) legeringsgebouw nog niet is gerenoveerd. Bij de KM moet je in dat geval 50% van de eigen bijdrage (van het door de CZSK aangewezen legeringsgebouw) betalen.

Ziekmelding, ziektekostenverzekering en geneeskundige verzorging

Uiterlijk binnen anderhalf uur nadat je met je werk had moeten beginnen, moet je je persoonlijk ziekmelden bij je directe chef. Dit geldt ook als je vakantieverlof hebt en ziek wordt. Je moet onder andere aan je directe chef doorgeven waar je bent, op welk telefoonnummer je bereikbaar bent en hoe lang je afwezig denkt te zijn.

Procedure bij ziekmelding	
Welke dag?	Je moet persoonlijk bereikbaar zijn tussen:
1 ^e ziektedag	09.00 uur en 17.00 uur
2 ^e ziektedag	
Vanaf de 3 ^e ziektedag	09.00 uur en 10.00 uur op werkdagen

Als militair in werkelijke dienst ben je voor ziektekosten verplicht verzekerd bij de Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht (SZVK). De SZVK heeft de ziektekostenverzekering ondergebracht bij Univé. Dit betekent dat je zelf geen basisverzekering hoeft af te sluiten. Defensie meldt jou bij indiensttreding aan als verzekerde en de verschuldigde premie wordt ingehouden op je salaris. Jouw eventuele gezinsleden zijn wel verplicht om op basis van de Zorgverzekeringswet zelf een basisverzekering af te sluiten.

Gedurende de tijd dat je in dienst bent, heb je recht op geneeskundige verzorging door de Militair Geneeskundige Dienst (MGD). Als je ziek bent en je laat je als militair behandelen door een 'gewone' huisarts of tandarts, dan ben je verplicht om dit aan de MGD door te geven.

Tip: Het is belangrijk dat je het bewijs van inschrijving van de SZVK/Univé altijd bij je hebt.

Sporten

Als militair moet je een goede conditie hebben! Je moet aan militaire basiseisen voldoen en elk jaar moet je (opnieuw) een conditieproef afleggen. De invulling van de conditieproef verschilt per krijgsmachtdeel. Onderdelen van de conditieproef bij bijvoorbeeld de KL zijn push-ups, sit-ups en de coopertest ('12-minutenloop').

Onderdelen conditieproef bij de KL			
Tot en met 30 jaar	Coopertest	Push-ups	Sit-ups
Mannen	2.400 meter	20	30
Vrouwen	1.900 meter	10	20

De Fysieke Inzetbaarheidstest (FIT) verschilt ook per krijgsmachtdeel en is een individuele test om te kijken of je als militair beschikt over de specifieke fitheid voor de functie die je uitoefent.



Vrije tijd

Home-Base Support beheert ECHOS Homes bij legerplaatsen in Nederland en Duitsland en in vredesmissiegebieden zoals Irak, op de Balkan en in Afghanistan. In een ECHOS Home kun je altijd gastvrij terecht voor een drankje of maaltijd, praatje, muziek, TV of internet.

In de directe omgeving van de kazernes of op de legerbases zelf vindt je acht ECHOS Homes in Nederland, twee in Duitsland, twee in Afghanistan, één in Irak, drie op de Balkan en een mobiel ECHOS Home.

Home-Base Support is bereikbaar via telefoonnummer (055) 35 75 650 of mail naar info@home-basesupport.net.

Op de site www.home-basesupport.net vind je de bereikbaarheidsgegevens van alle ECHOS Homes.

Defensie kent ook nog de LO/Sportorganisatie en ontspanningsmogelijkheden via Ontwikkeling & Ontspanning (O&O).

Bedrijfsmaatschappelijk werk en geestelijke verzorging

Als je thuis of in dienst tegen problemen aanloopt en je hebt behoefte om daarover te praten, kun je altijd contact opnemen met bedrijfsmaatschappelijk werkers (BMW'ers) van het Dienstencentrum Bedrijfsmaatschappelijk Werk (DC BMW). Ook geestelijk verzorgers (GV'ers) van de Diensten Geestelijke Verzorging (DGV) van Defensie staan altijd voor je klaar. Bij de DGV zijn bijvoorbeeld dominees, aalmoezeniers en rabbijnen werkzaam. BMW'ers en GV'ers kunnen je adviseren en hebben een beroepsgeheim. Dit betekent dat alles wat je met hen bespreekt vertrouwelijk is.

Vakbonden

Je bent lid geworden van een vakbond. Je hebt gekozen voor de ACOM, AFMP/FNV of MARVER/FNV. De ACOM is aangesloten bij de grote 'moederbond' het CNV. De AFMP/FNV en MARVER/FNV zijn aangesloten bij de grote 'moederbond' FNV. Zij dragen onder andere zorg voor juridische bijstand bij een mogelijk conflict tussen jou en jouw werkgever Defensie. Daarnaast komt een vakbond op voor jouw rechten als werknemer en betere arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

Tip: Zet het telefoonnummer van jouw vakbond in het geheugen van je telefoon. Op die manier kun je hen altijd bereiken:

ACOM (033) 495 30 20

AFMP/FNV (0348) 48 70 50

MARVER/FNV (0348) 48 70 54

Ongevallen

Je hebt als militair een speciaal beroep met bijzondere risico's. Er kan je iets overkomen waardoor je ziek of uiteindelijk arbeidsongeschikt raakt.

Tip: Jouw commandant is verplicht om van een ongeval dat jou overkomt een proces-verbaal van ongeval (PVO) op te maken.

Als de ziekte of arbeidsongeschiktheid voornamelijk is veroorzaakt door de aan jou als militair opgedragen werkzaamheden, dan is er sprake van dienstverband. Dit wordt beoordeeld op basis van de inhoud van het PVO. In dat geval heb je mogelijk later recht op een hogere arbeidsongeschiktheidsuitkering of een hoger militair invaliditeitspensioen van Defensie.

Schade

Als je bij het uitvoeren van je werkzaamheden als militair door opzet of roekeloosheid schade veroorzaakt, kun je door Defensie worden verplicht deze schade te vergoeden. Als je als militair bij het uitvoeren van jouw werkzaamheden schade lijdt, wordt deze schade onder bepaalde voorwaarden door Defensie vergoed.

Verzekeringen

DFD heeft voor jou als militair een speciaal verzekeringspakket ontwikkeld: het DFD MaatwerkPakket Militair (MPM). Het MPM bestaat uit particuliere verzekeringen die zo zijn aangepast dat het merendeel van je militaire risico's wordt afgedekt. Voor meer informatie kun je contact met DFD opnemen. DFD maakt een afspraak met jou (en je ouders of partner) en komt bij jou thuis uitleggen welke zaken Defensie heeft geregeld en welke zaken jij zelf kunt regelen.

Tip: Jij hebt als militair een speciaal beroep met bijzondere risico's. Je gaat bijvoorbeeld op oefening en uitzending. Zorg er voor dat jouw verzekeringen goed aansluiten op jouw bijzondere risico's.

Uitrusting

Het gehele pakket aan kleding en uitrusting heb je in bruikleen van Defensie gekregen. Dit betekent dat de kleding en uitrusting eigendom van Defensie blijven. Je moet je spullen altijd goed onderhouden. Als je spullen zoek raken of worden beschadigd dan kan jouw commandant beslissen dat je de schade moet vergoeden.

Tip: Defensie is in beginsel niet verantwoordelijk voor jouw privéspullen.



Veteranen

Wanneer je als militair uitgezonden bent geweest en je hebt Defensie verlaten, dan word je door Defensie gezien als veteraan. De veteranenzorg wordt namens Defensie uitgevoerd door het Veteraneninstituut (VI). Het VI is het centraal aanspreekpunt voor vragen en problemen van jonge en oude veteranen.

Vragen over jouw militaire rechtspositie?

Kijk op het intranet van Defensie, in de Wegwijzer Sociale Zekerheid Defensie op internet (www.mindef.nl) of bel met het DienstenCentrum Human Resources (DC HR) van Defensie.

Het DC HR is bereikbaar op *06 733 of (0800) 225 5733 of per e-mail dc-hr@mindef.nl.

BIJLAGEN

a. Rang en standen

KM	KL	KMar	KLu
Luitenant-admiraal / Generaal	Generaal	Generaal	Generaal
Vice-admiraal / Luitenant-generaal	Luitenant-generaal	Luitenant-generaal	Luitenant-generaal
Schout-bij-nacht / Generaal-majoor	Generaal-majoor	Generaal-majoor	Generaal-majoor
Commandeur / Brigade-generaal	Brigade-generaal	Brigade-generaal	Commodore
Kapitein ter zee / Kolonel	Kolonel	Kolonel	Kolonel
Kapitein-luitenant ter zee / Luitenant-kolonel	Luitenant-kolonel	Luitenant-kolonel	Luitenant-kolonel
Luitenant ter zee der 1 ^e klasse / Majoor	Majoor	Majoor	Majoor
Luitenant ter zee der 2 ^e klasse oc / Kapitein	Kapitein / Ritmeester	Kapitein	Kapitein
Luitenant ter zee der 2 ^e klasse / Eerste luitenant	Eerste luitenant	Eerste luitenant	Eerste luitenant
Luitenant ter zee der 3 ^e klasse / Tweede luitenant	Tweede luitenant	Tweede luitenant	Tweede luitenant
	Vaandrig / Kornet	Kornet	Vaandrig
Adjutant-onderofficier	Adjutant-onderofficier	Adjutant-onderofficier	Adjutant-onderofficier
Sergeant-majoor	Sergeant-majoor / Opperwachtmeester	Opperwachtmeester	Sergeant-majoor
Sergeant	Sergeant / Wachtmeester 1 ^e klasse	Wachtmeester 1	Sergeant der 1 ^e klasse
	Sergeant	Wachtmeester	Sergeant
Korporaal	Korporaal / Korporaal der 1 ^e klasse	Marechaussee 2 / Marechaussee 1	Korporaal / Korporaal der 1 ^e klasse
Matroos der 1 ^e klasse / Marinier der 1 ^e klasse	Soldaat der 1 ^e klasse		Soldaat der 1 ^e klasse
Matroos der 2 ^e klasse / Marinier der 2 ^e klasse	Soldaat der 2 ^e klasse	Marechaussee 3	Soldaat der 2 ^e klasse
Matroos der 3 ^e klasse / Marinier der 3 ^e klasse	Soldaat der 3 ^e klasse	Marechaussee 4	Soldaat der 3 ^e klasse



b. Nato spelalfabet

A	ALFA	'AL-FA
B	BRAVO	'BRAA-VOO
C	CHARLIE	'TSJAA-R-(LIE)
D	DELTA	'DEL-TA
E	ECHO	'EK-KO
F	FOXTROT	'FOKS-TROT
G	GOLF	'GOLF
H	HOTEL	'HOO-TELL
I	INDIA	'IN-DIA
J	JULIETT	'DZOE-LIE-JET
K	KILO	'KI-LO
L	LIMA	'LI-MA
M	MIKE	'MAIK
N	NOVEMBER	'NO-VEM-BE[R]
O	OSCAR	'OSS-KA[R]
P	PAPA	'PAA-PAA
Q	QUEBEC	KE-'BEK
R	ROMEO	'RO-MIO
S	SIERRA	'SIE-JER-RA
T	TANGO	'TENG-GO
U	UNIFORM	'JOE-NI-FOM
V	VICTOR	'VIK-TA[R]
W	WHISKEY	'WISS-KIE
X	XRAY	'EKS-REE
Y	YANKEE	'JENG-KIE
Z	ZULU	'ZOE-LOE

c. Belangrijke telefoonnummers en internetsites

ABP	(045) 579 60 70	www.abp.nl
ACOM	(033) 495 30 20	www.acom.nl
AFMP/FNV	(0348) 48 70 50	www.afmp.nl
DFD	(040) 20 73 100	www.dfd.nl
Home-Base Support	(055) 35 75 650	www.home-basesupport.net
MARVER/FNV	(0348) 48 70 54	www.marechausseevereniging.nl
SZVK	(072) 527 76 77	www.szvk.nl
VI	(0343) 47 41 47	www.veteranen.nl

d. Lijst van afkortingen

ABP	Stichting Pensioenfonds ABP
ACOM	Algemene Christelijke Organisatie van Militairen
AFMP/FNV	Algemene Federatie van Militair Personeel
ANW	Algemene Nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
BMW	Bedrijfsmaatschappelijk werk
BV	Buitengewoon verlof
CDC	Commando DienstenCentra
CDS	Commandant der Strijdkrachten
CMH	Centraal Militair Hospitaal
CLSK	Commando Luchtstrijdkrachten
CLAS	Commando Landstrijdkrachten
CKMar	Commando Koninklijke Marechaussee
CNV	Christelijk Nationaal Vakverbond
CZSK	Commando Zeestrijdkrachten
DC BMW	Dienstencentrum Bedrijfsmaatschappelijk Werk
DC HR	DienstenCentrum Human Resources
DC R	Dienstencentrum Reïntegratie
DFD	DFD De Financiële Dienstverleners B.V.
DGV	Diensten Geestelijke Verzorging
DMO	Defensie Materieel Organisatie
FIT	Fysieke Inzetbaarheids Test
FNV	Federatie Nederlandse Vakbeweging
FPS	Flexibel Personeels Systeem
GV	Geestelijke verzorging
GVA	Grens Verleggende Activiteiten
HDP	Hoofddirectie Personeel/Bestuursstaf
IGK	Inspecteur Generaal der Krijgsmacht
KL	Koninklijke Landmacht
KLu	Koninklijke Luchtmacht

KM	Koninklijke Marine
KMar	Koninklijke Marechaussee
Mindef	Minister van Defensie
MARVER/FNV	Marechausseevereniging
MGD	Militair Geneeskundige Dienst
MGI	Missie Gerichte Instructie
MPM	DFD MaatwerkPakket Militair
NP	Nabestaandenpensioen
O&O	Ontspanning & Ontwikkeling
OP	Ouderdompensioen
PVO	Proces-verbaal van ongeval
Stasdef	Staatssecretaris van Defensie
SZVK	Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht
UBO	Uitkering bij overlijden
UWV	Uitvoering Werknemersverzekeringen
VI	Veteraneninstituut
VV	Vakantieverlof

Voorbehoud

Deze wegwijzer is uitsluitend bedoeld om algemene informatie te geven over een aantal belangrijke begrippen binnen de militaire rechtspositie die verband houden met jouw opkomst als militair bij Defensie. Omdat de rechtspositie in zijn algemeenheid erg ingewikkeld is, is deze wegwijzer een gepopulariseerde versie van een aantal militaire rechtspositieregelingen. Ook kan het zijn dat bepaalde regelingen in de loop der tijd wijzigingen. Aan de inhoud van deze wegwijzer kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. De sluitingsdatum van deze wegwijzer is 1 januari 2010.

© 1 januari 2010, DFD De Financiële Dienstverleners B.V. en DFD Arbeidsvoorwaardenadvies B.V. te Valkenswaard

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, in fotokopie of anderszins zonder voorafgaande schriftelijke toestemming.

Voorzover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h tot en met 16m Auteurswet 1912 juncto Besluit van 27 november 2002, Staatsblad 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht te Hoofddorp (Postbus 3060, 2130 KB).

Het DFD MaatwerkPakket Militair bestaat uit verzekeringen die zo zijn aangepast dat de risico's die je als militair loopt worden afgedekt. In dit pakket zitten verzekeringen die je als militair nodig hebt. Ze vormen een solide basis!

De samenstelling van het MaatwerkPakket Militair is afhankelijk van jou wensen en kan bestaan uit de volgende verzekeringen:

- **Aansprakelijkheidsverzekering particulieren (AVP)**
Omdat je als jonge militair vaak niet meer onder de aansprakelijkheidsverzekering van je ouders valt.
- **Inboedeloverschering**
Omdat volgens de regelgeving Defensie de schade aan of het verlies van privé eigendommen in principe niet wordt vergoed.
- **Doerlopende reisverzekering**
Omdat je naast je vakanties en privéreizen als militair in opdracht van Defensie ook reizen maakt. Als je op reis bent wil je niet worden verrast door onverwachte, onprettige zaken. Als dit toch gebeurt, ben je met deze doorlopende reisverzekering goed verzekerd, zowel voor je privé- als voor je dienstreizen.
- **Ongevallenverzekering**
Als je door een ongeval blijvend invalide maakt heb je recht op specifieke voorzieningen vanuit de overheid of je werkgever Defensie. Toch kan er sprake zijn van een financiële terugslag in je inkomen. Een ongevallenverzekering biedt hier uitkomst. Met de ongevallenverzekeringen van DFD dek je zowel je particuliere als militaire ongevallenrisico's perfect af.
- **Uitvaartverzekering**
Zeker wanneer je nog jong bent regel je liever andere zaken dan je uitvaart. Toch is het verstandig hier nu al bij stil te staan. Speciaal voor (ex) defensiemedewerkers werken DFD en Monuta nauw samen.



Dit is de vierde uitgave van de *Wegwijzer bij Opkomst*. In deze wegwijzer zijn onderwerpen opgenomen die voor jou als militair belangrijk zijn wanneer je opkomt bij Defensie. Je kunt hierbij denken aan jouw salaris, het verlof waar je recht op hebt en hoe het met jouw reiskosten, huisvesting en voeding, sporten en opleidingen is geregeld. Maar je kunt ook opzoeken hoe het met jouw ziektekosten is geregeld en wat je moet doen als je een ongeval overkomt.

Kortom: In de Wegwijzer bij Opkomst is op korte en eenvoudige wijze belangrijke informatie over jouw militaire rechtspositie opgenomen.